



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

SENATUL UNIVERSITAR

HOTĂRÂRE A SENATULUI UNIVERSITAR

Nr. 1282 / 10.12.2020

În baza:

Legii Educației Naționale, nr. 1/2011, art. 213 (2, lit. c);

Legii nr. 55/2020, HG nr. 967/2020;

Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca, art. 97(c);

Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca, art. 25, art. 27(1), art. 30, art. 34(1, 4);

Adresei nr. 182/CA/18.11.2020, înaintată Senatului universitar sub semnătura Rectorului universității (aprobată de Consiliul de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, întrunit în ședință în data de 17.11.2020);

Procesului Verbal al Comisiei pentru strategie, dezvoltare și asigurarea calității din data de 27.11.2020;

Procesului Verbal al Comisiei pentru management, reglementare și comunicare din data de 27.11.2020;

Adresei nr. 358/03.12.2020 înaintată Consiliului de Administrație de către Biroul Operativ al Senatului;

Adresei nr. 375/07.12.2020 înaintată Biroului Operativ al Senatului de către Consiliul de Administrație;

Senatul universitar întrunit în ședință on-line, prin vot electronic

Hotărâște

Articol unic. - Se aprobă **Planul operațional al Universității Tehnice din Cluj-Napoca pentru perioada octombrie 2020 – septembrie 2021**, conform Anexei 1 / ședința nr. 112.

Președinte,

Prof.dr.ing. Nicolae BURNETE

Consilier juridic,

Daniel STAN

Secretar principal,

Ing. Maria-Liana FENEȘAN



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

PLAN OPERAȚIONAL BIRoul CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL UTC-N PROIECTE PRINCIPALE

PENTRU PERIOADA OCTOMBRIE 2020-SEPTEMBRIE 2021

Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
1CUNBM01	1. Educație - licență, master	Modernizarea activităților didactice, activităților practice.	Prorector CUNBM, Prorector didactic, decani facultăți UTC-N.	Îmbunătățirea calității actului educațional.	Peste 70% din cursuri vor fi si on-line.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1CUNBM02	1. Educație - licență, master	Îmbunătățirea a planurilor de învățământ.	Prorector didactic, Prorector CUNBM, decani, directori de departamente UTC-N.	Dezvoltarea și promovarea abilităților și competențelor cerute de piața forței de muncă.	60% din planurile de învățământ vor integra cerințele noi.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1MURMSE04	1. Educație - licență, master	Dezvoltarea de relații parteneriale și de colaborare cu organizațiile din mediul economic pentru susținerea următoarelor activități: practică studenți, sponsorizări privind dotarea și amenajarea laboratoarelor didactice, îmbunătățirea programelor de studii	Prorector MURMSE, Prorector Didactic Echipa: CRMSE, facultăți.	Parteneriate de colaborare cu organizații ale mediului socio-economic	Creșterea cu 10% a următorilor indicatori: număr de contracte de parteneriat semnate cu organizații; număr de programe de master dezvoltate în colaborare cu mediul economic; număr de laboratoare îmbunătățite și amenajate prin suportul firmelor.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1MURMSE05	1. Educație - licență, master	Attragerea de fonduri prin sponsorizare din partea companiilor pentru susținerea proiectului " Voi fi inginer" și a altor proiecte, ex. Împreună pentru Cluj	Rector, Echipa: MURMSE, MRPF, DFC, facultăți.	Parteneriate de sponsorizare cu organizații ale mediului socio-economic în susținerea admiterii și premierea excelenței studenților.	Creșterea cu 5% a numărului de contracte de sponsorizare semnate cu organizații.	Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1MURMSE18	1. Educație - licență, master	Susținerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman.	Prorector MURMSE, CTFs, DFC.	Susținerea inițiativelor privind depunerea proiectelor ce au ca obiective: - Creșterea participării la învățământul terțiar pentru cei care provin din grupuri vulnerabile, - Implementarea de măsuri sistematice în învățământul terțiar pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii; - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile; - Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar tehnic corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/domeniile identificate prin SNC și SNCDI; - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.	Creșterea cu 10% a numărului de proiecte finanțate.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1PD03	1. Educație - licență, master	Îmbunătățirea platformei de admitere la studii universitare de licență/master/doctorat în cadrul UTC-N. Scurta descriere: identificarea problemelor apărute; analiza problemelor; identificarea măsurilor de îmbunătățire și	Prorector didactic, Prorector CSII, CSUD Echipa: Birou Admitere, SINU.	Buna funcționare a procesului de admitere.	Număr de candidați înscriși/admiși.	Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabili și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
1PD04	1. Educație - licență, master	Implementarea acestora Dezvoltarea componentei de marketing educațional prin BA (Biroul de Admitere) în scopul atragerii de absolvenți de liceu bine pregătiți la programele de studii derulate în universitate. Scurta descriere: Acțiuni de marketing educațional (vizite de promovare în licee, întâlniri cu inspectoratele Școlare, cu directorii liceelor din județele din care provin candidații la concursul de admitere, Ziua Porților Deschise, participare la evenimente, târguri de profil, conferințe și seminarii la nivel local și național etc.), în scopul atragerii de absolvenți la programele de studii derulate în universitate; Consolidarea și extinderea parteneratelor între licee și universitate, în ideea atragerii absolvenților de liceu prin diferite forme (consiliere, activități extracurriculare, activități de practică, programe de tip școală de vară, centre de învățare etc.).	Prorector didactic, Prorector CUNBIM, Director BA, Echipa: Consiliul de Administrație, BA, facultățile, organizațiile studențești.	Competitivitate universitară.	Creșterea cu 10% a numărului de candidați la admitere.	Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul	În derulare
1PD05	1. Educație - licență, master	Pregătirea studenților anului I pentru prima sesiune de examene, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC). Scurta descriere: Organizarea de întâlniri cu studenții anilor I din facultățile UTC-N inclusiv Extensiile universitare, în vederea consilierii pentru pregătirea primei sesiuni de examene și reducerea abandonului în anul I de studiu (sitium de învățare, luarea notițelor, programarea examenelor, gestionarea stresului în sesiune, ș.a.).	Prorector didactic, Prorector CUNBIM, Echipa: Consiliul de Administrație, CCOC, facultățile, consilierii de caneră, consilierii de studii.	Adaptarea studenților din anul I la mediul universitar, reducerea gradului de abandon în anul I de studiu, îmbunătățirea rezultatelor obținute în sesiune.	Creșterea cu 20% a numărului de participanți, și a numărului de întâlniri de grup desfășurate.	Nov, Dec	Propunere nouă
1PD06	1. Educație - licență, master	"Zilele Canerei în UTC-N", prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) pentru dezvoltarea carierei profesionale a studenților UTC-N. Scurta descriere: Coordinarea, pregătirea și organizarea proiectului "Zilele Canerei în UTC-N", prin OCOC la Cluj și CCOP la Baia Mare, în parteneriat cu companii de profil; oferirea unor servicii pentru studenți în vederea creșterii gradului de inserție pe piața muncii (simulări de interviu, întâlniri cu reprezentanți din companii, webinari pe teme de dezvoltare personală, oferte pe piața muncii).	Prorector didactic, Prorector CUNBIM, Echipa: Consiliul de Administrație, CCOC, facultățile, consilierii de caneră, consilierii de studii.	Competitivitate universitară, inserția absolvenților pe piața muncii.	Număr de participanți, număr de activități desfășurate, număr de firme partenere.	Mar, Apr	Propunere nouă



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabili și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
1PD07	1. Educație - licență, master	Dezvoltarea sistemului de consiliere academică, profesională și psihologică a studenților pe întreaga perioadă a studiilor, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC). Scurtă descriere: Revizuirea regulamentului cu privire la activitatea de consiliere în UTC-N; Revizuirea și actualizarea procedurilor din cadrul CCOC; Formarea de noi consilieri orientare privind cariera, prin cursuri cu acreditare ANC; Ocuparea posturilor de consilieri din organigrama CCOC; Amenajarea corespunzătoare a unor spații pentru consilierea de carieră și consilierea psihologică în facultăți (Cluj-Napoca, Baia Mare și extensii); Revizuirea și adaptarea ofertei de servicii pentru studenți în vederea reducerii abandonului, îmbunătățirea rezultatelor academice, creșterii gradului de inserție pe piața muncii.	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Echipa: Consiliul de Administrație, CCOC, facultățile, consilierii de carieră, consilierii de studii.	Competitivitate universitară.	Număr de proceduri CCOC revizuite, număr de consilieri orientare privind cariera nou formați, număr de spații destinate desfășurării activităților de consiliere amenajate; conținut ofertă servicii pentru studenți.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
1PD08	1. Educație - licență, master	Derulare Proiect CNF IS-FDI-2020-0568: Acțiuni suport pentru sporirea accesului la învățământul superior, reducerea abandonului și creșterea nivelului de incluziune socială (Acces-UNIV), prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC). Scurta descriere: Informarea, consilierea și îndrumarea elevilor de liceu, în special a celor din medii defavorizate cu privire la oferta educațională a universității, îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare educațională și profesională în scopul reducerii abandonului universitar și creșterii nivelului de incluziune social. Sprijinirea studenților, în special a celor proveniți din medii defavorizate, în vederea reducerii abandonului și facilitării incluziunii sociale. Dezvoltarea funcționalității și creșterea vizibilității platformei de consiliere ESCOUNIV a universității. Analiza inserției pe piața muncii a absolvenților de licență și master ai universității și estimarea cererii privind diferențele categorii de competențe.	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Prorector MRPF Echipa: Consiliul de Administrație, CCOC, facultățile, consilierii de carieră.	Sporirea accesului la învățământul superior în special pentru elevii din medii defavorizate; reducerea abandonului universitar, îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare în carieră; dezvoltarea și creșterea vizibilității, platforme on line pentru informare și consiliere.	Conform fișei de execuție a proiectului.	Oct, Nov, Dec	în derulare



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
1PD09	1. Educație - licență, master	Derularea Proiectului privind învățământul secundar (ROSE), Schema de granturi pentru universități-Centre de învățare, SGCU-CI: "Centrul de Studii și Învățare al Universității Tehnice din Cluj-Napoca (CeSTI)", Acord de Grant nr. 99/SGU/C/III din 17.12.2018, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC). Scurta descriere: Proiectul are ca obiectiv principal îmbunătățirea resurselor și mecanismelor academice adresate studenților UTC-N pentru depășirea situațiilor de risc de abandon cu care se confruntă în primul an de studiu, pentru creșterea calității învățării, atingerea standardelor academice și dezvoltarea competențelor socio-economice. Se va realiza dotarea și operaționalizarea spațiului destinat Centrului de Studii și învățare (CeSTI). Va fi dezvoltat în continuare spațiul de studii și învățare virtual (campusul virtual CeSTI). Se vor concepe și implementa programe remediale pentru susținerea studenților pe tot parcursul anului întâi și activități de îndrumare și sprijin, coaching, dezvoltare personală și consiliere pentru carieră.	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Prorector MRPF, Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de carieră.	Îmbunătățirea resurselor și mecanismelor academice adresate studenților UTC-N, reducerea abandonului universitar, îmbunătățirea serviciilor de consiliere și orientare în carieră.	Conform fișei de execuție a proiectului.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1PD10	1. Educație - licență, master	Monitorizarea anuală a inserției absolvenților pe piața forței de muncă, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC). Scurta descriere: Elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii; crearea unei baze de date referitoare la inserția absolvenților pe piața muncii; realizarea de studii privind inserția pe piața muncii și participări la activități organizate de ALUMNI.	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Echipa: Consiliul de administrație, CCOC, facultățile, consilierii de carieră, Biroul Acte studii, Departamentul de Informatică.	Competitivitate universitară.	Chesionar privind inserția absolvenților, bază de date cu inserția absolvenților, studiu privind inserția absolvenților pentru Raportul Anual al Rectorului	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
1PD11	1. Educație - licență, master	Organizarea de activități de consiliere psihologică și dezvoltare personală pentru buna adaptare a studenților la solicitările mediului academic în general și în condiții de pandemie în special. Scurta descriere: Organizarea de ședințe de consiliere psihologică individuală și/sau de grup, ateliere și webinarii, la propunerea consilierului psiholog, dar și la solicitarea studenților sau cadrelor didactice, pe tematici stabilite de comun acord.	Prorector didactic, Prorector CUNBM, Echipa: Consiliul de Administrație, CCOC, consilierul psiholog, consilierii de studii.	Răspuns la solicitările și nevoia de consiliere psihologică sesizate în universitate, în condiții de pandemie și învățământ on line.	Elaborare procedură de consiliere psihologică, număr de activități de consiliere psihologică individuală și de grup, număr de ateliere și webinarii.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
2IOSUD01	2. Educație - doctorat, postdoctorat	Obiectivul proiectului ANTREDOC este îmbunătățirea calității și eficienței învățământului terțiar prin creșterea nivelului de educație, în special pentru grupul din regiuni mai puțin dezvoltate. Proiectul urmărește creșterea aptitudinilor pe piața forței de muncă, dezvoltarea abilităților antreprenoriale cu scopul validării competențelor dobândite și orientării profesionale.	Manager proiect - CSUD Prorector MURMSE, CTFS,IOSUD,DFC.	99 de cercetători doctorali și postdoctorali grup țintă-beneficiari ai proiectului. Grup țintă: 67 studenți doctoranzi și 32 cercetători postdoctoranzi cu domiciliul sau reședința în una din cele șapte regiuni mai puțin dezvoltate ale României. Studenții doctoranzi din grupul țintă sunt înmatriculați în ultimii doi ani ai programului de studii doctorale la IOSUD UTC-N în domeniile de studii: Arhitectura, Calculatoare și Tehnologia Informației, Inginerie Civilă și Instalații, Inginerie electrică, Inginerie electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale, Inginerie Industrială, Inginerie și Management, Ingineria Materialelor, Inginerie Mecanică, Ingineria Mediului, Ingineria Sistemelor și Matematică.	99 de cercetători doctorali și postdoctorali grup țintă-beneficiari ai proiectului. 99 burse doctorale/postdoctorale. Cel puțin 54 teze de doctorat susținute la 1 an după finalizarea proiectului, platforma on-line de conectare între cercetători și medii economice Un program de formare antreprenorială, transversale, 99 de deplasări pentru grupul țintă materializate prin participări la conferințe naționale/ internaționale sau stagii de mobilitate, 99 lucrări publicate în conferințe, indexate WOS (ISI)/BDI de prestigiu 99 lucrări publicate în reviste, indexate WOS (ISI)/BDI de prestigiu grup țintă.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
2RI01	2. Educație - doctorat, postdoctorat	Flexibilizarea ofertei educaționale și dezvoltarea de programe postuniversitare la distanță prin utilizarea de noi tehnologii - etapa 1. a) dezvoltarea cadrului legal intern pentru derularea programelor postuniversitare la distanță, b) utilizarea soluțiilor de educație online instituționale și de către cursanții programelor postuniversitare.	Director DECIDFR, Echipa: DECIDFR.	Dezvoltarea unui portofoliu mai variat de cursuri postuniversitare în parteneriat cu agenți economici, asociații profesionale sau cu universități de prestigiu din țară sau străinătate, utilizarea eficientă a licențelor existente în UTC-N în privința soluțiilor IT educaționale.	Metodologie/procedură/regulament pentru derularea programelor postuniversitare la distanță; Număr de utilizatori activi ai tehnologiilor IT pentru crearea de materiale educaționale; Număr de noi discipline din planurile de învățământ ale programelor postuniversitare	Ian, Sep	Propunere nouă
3CSI01	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Premierea publicării rezultatelor cercetării în reviste internaționale de prestigiu cotate ISI și a altor contribuții deosebite printr-un sistem de granturi interne și prin alte stimulente financiare prevăzute de legislația în vigoare.	Prorector CSII, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, DMCDI.	Creșterea vizibilității, poziționarea mai bună în clasamentele internaționale, finanțare suplimentară.	Număr de publicații ISI în categoria roșie, Număr de publicații ISI în categoria galbenă, Număr de publicații la conferințe ISI altele decât cele organizate în Cluj sau la Bala-Mare, Număr de proiecte câștigate	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
3CSI02	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Înființarea Institutului de Inteligență Artificială - faza de proiectare a obiectivelor științifice, infrastructurii și necesarul de resursă umană.	Prorector CSII, Prorector MURMSE Prorector MRPF Echipa: Biroul Consiliului de Administrație	Facilitarea obținerii finanțării (proiect pentru obiective științifice, dotări și necesar resursă umană).	Obținerea finanțării institutului	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
3CSI03	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Participarea la evaluări internaționale (QS, Times Higher Education, U-Multirank).	Prorector CSII, Echipa: BCA, DMCDI (Birou Clasamente), reprezentanți din toate structurile UTC-N.	Vizibilitate internațională; Competitivitate universitară; Finanțare suplimentară.	Poziționare în clasamente	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
3CSI04	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Demararea procesului pentru obținerea statutului "HR Excellence in Research" - elaborarea cadrului instituțional, a procedurilor și documentelor necesare aplicației pentru programul HRS4R - etapa inițială.	Prorector CSII, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație.	Resursă umană înalt calificată în cercetare.	Obținerea statutului HR și demararea etapei de implementare	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
3CSI05	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Dezvoltarea centrului Cloud pentru susținerea activității de cercetare în UTCN, proiect "Cloud Cercetare UTCN-CLOUDUT", POC Axa 1.	Prorector CSII, Prorector MURSMS, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, echipa proiect UTCN-CLOUDUT.	Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare.	Structuri de cercetare consolidate/noi, Proiecte noi, număr articole publicate	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI07	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Susținerea cu prioritate a colectivelor și a temelor de cercetare cu potențial de performanță pentru universitate, în acord cu programul Orizont 2020 și Orizont Europa 2021-2027 și respectiv cu Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare, pentru perioada 2020-2027.	Prorector CSII, Prorector MRPF, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul cercetării.	Sume contractate, Producție științifică.	Număr de proiecte, sume atrase, număr articole	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI08	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Alocarea de resurse financiare necesare pentru asigurarea accesului la bazele de date internaționale prin sistemul de acces național de tip Anelis Plus.	Prorector CSII, Responsabil Anelis Plus, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație.	Acces la informații științifice.	Număr de acces prin Anelis Plus.	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI09	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Susținerea activității de cercetare științifică și inovare prin alocarea unei cote din regia cercetării către directorii de proiecte, departamente și facultăți.	Director DMCDI, Echipa: DMCDI.	Îmbunătățirea condițiilor de cercetare.	Sumă utilizată anual.	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI10	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Extinderea activității Direcției pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării - DMCDI, care să corespundă actualelor cerințe ale pieței cercetării științifice naționale și europene, precum și nevoilor cercetătorilor și cadrelor didactice din universitate. Crearea, dezvoltarea și funcționarea Centrului de Cercetare și Inovare al Universității la proiecte/competiții europene. Activitatea este finanțată prin programul CDI-POC/80/1/2/.	Director DMCDI, Echipa: Personal DMCDI.	Sume contractate, Producție științifică.	Număr de proiecte, sume atrase.	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
3CSI11	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Alocarea unui buget anual pentru susținerea și promovarea revistelor din universitate cotate ISI precum și pentru revistele care ar putea finaliza demersurile pentru cotarea ISI.	Prorector CSII, Prorector MRPF, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, DMCDI.	Creșterea vizibilității.	Număr reviste ISI.	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI12	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Susținerea organizării de către facultăți a manifestărilor științifice cu deschidere națională sau internațională indexate ISI, în scopul amplificării impactului în mediul științific și, implicit, a prestigiului universității, inclusiv prin acordarea unui împrumut financiar.	Prorector CSII, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație.	Vizibilitate, creșterea numărului de publicații ISI.	Număr de conferințe ISI organizate, Număr de publicații la conferințele ISI organizate (Cluj-Napoca și Baia-Mare).	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI13	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Oferirea de susținere financiară și consiliere pentru brevetarea rezultatelor cercetării științifice și participarea la târguri de invenție.	Prorector CSII, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, DMCDI.	Creșterea numărului de brevete.	Număr de brevete obținute.	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
3CSI14	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Alocarea de resurse financiare pentru organizarea unor competiții interne (inclusiv ARUT) de proiecte de cercetare, pentru cadre didactice tinere (asistenți și șefi de lucrări), doctoranzi sau studenți masteranzi.	Prorector CSII, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Consiliul cercetării științifice.	Resursă umană îmbunătățită, cu cercetători tineri bine pregătiți și motivați.	Număr de lucrări indexate ISI publicate, Număr de proiecte câștigate.	Oct. Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare



Cod proiect	Direcția strategică	Scună descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
3CSI15	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Promovarea rezultatelor cercetării științifice, a centrelor de cercetare, a domeniilor de competență și infrastructură, prin publicarea „Anuarului Cercetării” și organizarea Sesiunilor Științifice dedicate cercetării, atât la Cluj-Napoca cât și la Baia Mare.	Prorector CSII, Echipa: DMCDI.	Vizibilitate regională, națională și internațională.	Publicare Anuar, Sesiuni Științifice organizate	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
3CSI16	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Derularea proiectului “Sustinerea excelenței în cercetarea din domeniul nanotehnologiilor și materialelor avansate (EXNanoMat) - 21PFE/17.10.2018” – faza finală	Prorector CSII, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație.	Dotări, mobilități, reparații echipamente, amenajări spații de cercetare.	Număr de acțiuni la care UTC-N este parte	Oct, Nov, Dec	în derulare
3CSI17	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Sustinerea participării cadrelor didactice, a doctoranzilor și a tinerilor cercetători la manifestări științifice internaționale de prestigiu prin alocarea fondului valutar către facultăți (fond rezultat din taxe e studenților străini, și regia cercetării)	Prorector CSII și Prorector MRPF, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație.	Vizibilitate.	Număr publicații la conferințe internaționale de prestigiu.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
3CSI19	3. Cercetare, inovare, creație artistică	CNFI5-FDI-2020-0237 - Susținerea infrastructurii de cercetare de excelență prin menținerea în parametri optimi de funcționare a echipamentelor performante.	Prorector CSII, Director DMCDI Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, DMCDI.	Îmbunătățire infrastructură CDI.	Număr echipamente cercetare.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
3MURMSE13	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Sustinerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Competitivitate pentru dezvoltarea instituțională / dezvoltarea infrastructurii de cercetare.	Prorector MURMSE, DMCDI, CTFS, DFC.	Crearea unei infrastructuri de tip cloud, Crearea unui Centru Suport – CeS, Continuarea sprijinirii proiectelor POC în derulare Sprijinirea depunerii de noi proiecte în cadrul POCIDIF	1 infrastructură de tip CLOUD creată. 1 Centru Suport (CeS-UTCN) operațional.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
3MURMSE14	3. Cercetare, inovare, creație artistică	Sustinerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Competitivitate pentru dezvoltarea parteneriatelor pentru transferul de cunoștințe cu mediul economic.	Prorector MURMSE, DMCDI, CTFS, DFC.	Colaborarea cu mediul economic în vederea creșterii accesului întreprinderilor la expertiză extinsă și la facilitățile organizațiilor de cercetare publice (instituții de învățământ superior și de cercetare-dezvoltare). Dezvoltarea de soluții inovative pentru obținerea de produse și procese, tehnologii noi îmbunătățite identificate de întreprinderi ca fiind cerute de piață.	Creșterea cu 10% a numărului de parteneriate (contracte) cu entități din mediul privat în vederea transferului de cunoștințe pentru elaborarea de produse/servicii noi/îmbunătățite.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
4MURMSE07	4. Studenți și servicii suport	Universitatea Antreprenorială, implicarea studenților în organizarea evenimentelor în cadrul SAS.	Prorector MURMSE, Echipa: CRMSE, SAS.	Dezvoltarea de mecanisme de educație și incurajare antreprenorială.	Creșterea cu 20% a numărului de Start-Up-uri înființate.	Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
4MURMSE19	4. Studenți și servicii suport	Sustinerea proiectelor de tipul INNOTECH STUDENT	Prorector MURMSE, Echipa: CTFS, CRMSE, DFC.	Sprijinirea proiectelor finanțate prin apelul Innotech Student în vederea: -Creșterii participării studenților la programele de formare a competențelor antreprenoriale care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii terțiare - Stimularea dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii care activează în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI	- Start-up-uri / firme nou-înființate susținute de UTCN - Cu 10% mai mulți studenți participanți la cursuri de formare a competențelor antreprenoriale	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
4PD01	4. Studenți și servicii suport	Denumire proiect: Îmbunătățirea informațiilor și serviciilor oferite de bibliotecă utilizatorilor studenți și cadre didactice. Scurta descriere: Modernizarea bibliotecii prin extinderea informatizării, implementarea aceluiași program de bibliotecă, pentru catalogul on line la Cluj-Napoca și Baia Mare. Extinderea spațiilor de depozitare și de studiu; Identificarea unor noi spații de depozitare și de studiu; Dezvoltarea fondului de carte.	Prorector didactic, Echipa: Consiliul de Administrație, Direcția bibliotecă.	Satisfacție comunitate academică.	Număr de volume, reviste, standarde.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
4PD02	4. Studenți și servicii suport	Denumire proiect: Implementarea unui sistem de vânzare de carte on-line în cadrul Librăriei UTC-N. Scurta descriere: Motive: oferta mică de carte tehnică în rețeaua de librării din țară; posibilele scenarii de funcționare a sistemului de învățământ universitar; creșterea exponențială a pieței online; interesul mediului economic în ceea ce privește cartea tehnică.	Prorector didactic, Echipa: Consiliul de Administrație, Direcția bibliotecă.	Creșterea vizibilității, a imaginii universității, satisfacție comunitate academică.	Număr de volume vândute.	Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
5RI01	5. Internaționalizare	Susținerea și implementarea activităților prevăzute în inițiativa/proiectul European University of Technology EU+, pentru creșterea nivelului de calitate, performanță, atractivitate și competitivitate internațională prin integrarea deplină în rețeaua universităților europene.	Director Erasmus+, Prorector RI, Birou ERASMUS+, Echipa de proiect.	Principalele beneficii: Implementarea unui model nou de colaborare ce va contribui la dezvoltarea calității și competitivității învățământului superior tehnic european; garantarea recunoașterii automate a creditelor, crearea unui curriculum comun EU+; facilitarea mobilității studenților, stimularea mobilității personalului academic, stimularea creativității și inovației, dezvoltarea unei infrastructuri comune, promovarea și susținerea valorilor comune europene etc.	Număr de pachete de lucru în care UTCN este activă, număr de activități la care participă reprezentanții ai UTC-N, număr de participanți, număr de mobilități.	Oct, Sep	Propunere nouă
5RI02	5. Internaționalizare	Derularea proiectului CNFIS-FDI-2020-0340 Internațional Campus – acțiuni pentru consolidarea orientării internaționale a Universității Tehnice din Cluj-Napoca.	Prorector RI, Biroul RI, Biroul ERASMUS+ Echipa de implementare.	Dinamizarea unor acțiuni coordonate ce dezvoltă capacitatea de internaționalizare a UTC-N, 3 obiective specifice contribuind la realizarea acestuia: stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților, îmbunătățirea serviciilor pentru studenți și personalul academic internațional, promovarea ofertei educaționale în limbi de circulație la nivel de licență, masterat și doctorat.	Număr doctoranzi susținuți pentru participarea la conf. în străinătate min 3, cadre didactice participante la cursurile English for teaching and research și Teacher talk in English, min 15 /curs, min 15 cursanți la cursul Fluency in English, min 10 cursanți la cursul SUCTI, min 5 studenți internaționali susținuți prin mentorat și tutoriat, min 3 participanți la târguri educaționale de anvergură etc.	Oct, Dec	Propunere nouă
5RI03	5. Internaționalizare	Diversificarea ofertei educaționale a universității pentru studenți internaționali prin acreditarea unor noi programe de licență, masterat și doctorat în limba engleză/franceză/germană.	Prorector RI, Decanii facultăților.	Oferta educațională variată pentru candidații internaționali, creșterea vizibilității universității, creșterea numărului de studenți internaționali, dezvoltarea dimensiunii internaționale a UTC-N.	Număr de programe pentru care se elaborează documentația de acreditare (min. 1 program licență, min 1 program de master), număr noi de discipline în limbi străine, număr de cadre didactice implicate în programe în limbi străine.	Oct, Sep	Propunere nouă
5RI04	5. Internaționalizare	Elaborarea și implementarea unui mecanism de stimulare a facultăților / departamentelor care vor reuși să crească în mod semnificativ numărul de studenți internaționali prin programele propuse și derulate, acordarea de granturi suport colectivelor care promovează propuneri de proiecte educaționale cu impact major la consolidarea dimensiunii internaționale a universității.	Prorector RI, Director ERASMUS+, Decani, Direcții de departament, Responsabili de programe.	Recunoașterea performanței în domeniul dezvoltării internaționalizării, stimularea colectivelor cu rezultate deosebite, creșterea numărului de studenți internaționali, dezvoltarea dimensiunii internaționale a UTC-N.	Metodologie/procedură/regulament pentru stimularea facultăților și departamentelor care cresc nr. de studenți internaționali și pentru acordarea de granturi colectivelor cu proiecte cu impact în domeniul internaționalizării.	Oct, Sep	Propunere nouă



**UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA**

Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
5RI05	5. Internaționalizare	Elaborarea documentației, proiectarea și pregătirea în vederea lansării a inițiativei "Școala de vară internațională UTC-N" pe diferite domenii din inginerie/știință/arte cu participarea studenților și cadrelor didactice de la universități din întreaga lume, aături de studenți și cadre didactice din UTC-N pentru creșterea vizibilității și prestigiului internațional.	Prorector RI, Director ERASMUS+, Echipa elaborează documentație și proiectare eveniment.	Proiectare eveniment și pregătire în vederea implementării, creșterea atractivității UTC-N pentru studenți internaționali, creșterea vizibilității UTC-N.	Proiect al evenimentului, documentație organizare, număr școli de vară (min. 1), număr de cadre didactice implicate în pregătire.	Oct, Sep	Propunere nouă
5RI06	5. Internaționalizare	Lărgirea și consolidarea relațiilor de parteneriat cu universități de prestigiu din străinătate și implicarea activă a universității în toate organismele internaționale în care este membră (reînnoirea acordurilor cadru existente care expiră și semnarea de acorduri noi, aliații noi).	Coordonatorii acordurilor, Echipa: Prorector RI, Prorector CUNBIM, BRI, coordonatori acorduri, coordonatori Erasmus+ la nivelul facultăților.	Creșterea prestigiului și vizibilității internaționale, creșterea de noi parteneriate pe proiecte specifice domeniilor comune: stimularea mobilităților studențești/cercetare, implicarea în luarea deciziilor la nivel internațional în ceea ce privește mediul academic.	Număr de acorduri cadru, număr de aliații, număr de activități în cadrul organismelor internaționale.	Oct, Sep	în derulare
5RI07	5. Internaționalizare	Promovarea ofertei academice în mediul extern prin participarea la târguri internaționale de prezentare a ofertei educaționale, în mediul virtual, pe canalele de socializare, prin campanii on-line, conferințe educaționale, ambassade, consulat, agenții de recrutare a candidaților și prin intermediul organizațiilor studențești.	Prorector RI, Echipa: BRI, Birou ERASMUS+, ORCA, BIC.	Creșterea vizibilității UTC-N în mediul extern, creșterea numărului de studenți internaționali și a numărului de acorduri.	Număr de activități de promovare (min. 4).	Oct, Sep	în derulare
5RI08	5. Internaționalizare	Sustinerea facultăților în stimularea mobilităților Erasmus+ de tip incoming și outgoing, precum și în elaborarea de proiecte pentru internaționalizarea educației, asigurarea de sprijin pentru studenții autohtoni implicați în mobilități internaționale, stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților.	Prorector RI, Prorector CUNBIM, Biroul Erasmus+, Echipa: Biroul Erasmus+, responsabilii Erasmus pe facultăți și responsabilii de acorduri bilaterale și Erasmus+.	Creșterea numărului de mobilități incoming/outgoing, semnarea de noi acorduri.	Număr de studenți incoming și outgoing, număr de luni de mobilitate, număr aplicații proiecte KA2.	Oct, Sep	în derulare
5RI09	5. Internaționalizare	Sustinerea studenților internaționali, organizarea periodică a unor evenimente dedicate acestora, reducerea abandonului școlar în rândul studenților internaționali prin acordarea de sprijin, prin tutoriat, îmbunătățirea serviciilor oferite studenților și cadrelor didactice "incoming".	Prorector RI, Echipa: BRI, Departamentul de Limbi Moderne și Comunicare, Responsabilii desemnați de facultăți, BIC.	Creșterea prestigiului universității și creșterea vizibilității UTC-N în mediul extern, deschiderea personalului UTC-N pentru internaționalizare, integrarea facilă a studenților internaționali, dezvoltarea abilității studenților voluntari din rețeaua Buddy Network, de interacțiune cu diferite culturi.	Număr de studenți internaționali sprijiniți prin tutoriat sau alte forme (min. 10), număr de studenți cooperați în rețeaua de sprijin Buddy Network (min. 20), număr de evenimente organizate (min. 3), număr materiale de informare destinate studenților internaționali.	Oct, Sep	în derulare
6CSI06	6. Transformare digitală	Îmbunătățirea sistemului de management a activității academice (SINU) prin dezvoltarea de componente software, optimizarea funcțională și îmbunătățirea arhitecturii hardware.	Prorector CSII și Director serviciu de informatică, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Serviciul de informatică.	Optimizarea activității academice.	Țimp redus de acces, stabilitate crescută, funcționalități noi.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
6CSI118	6. Transformare digitală	Creșterea vitezei și stabilității pentru infrastructura de comunicații a universității.	Prorector CSII, Director Centru de comunicații, Echipa: Biroul Consiliului de Administrație, Centrul de Comunicații.	Conectivitate pentru comunitatea academică și disponibilitate crescută a aplicațiilor informatice.	Viteza de transfer, număr de conexiuni simultane, timp de funcționare sisteme informatice	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
7MURMSE08	7. Dezvoltare sustenabilă și incluziune	Organizarea seriei de evenimente "Women in Tech" dedicată studenților din UTC-N și din comunitatea academică din Cluj-Napoca în vederea promovării egalității de șanse în mediul socio-economic pentru absolvenții UTC-N	Prorector MURMSE, Echipa: CRMSE, facultăți.	Inserția universității în mediul socio-economic; vizibilitatea națională a UTC-N; parteneriate cu organizații din mediul socio-economic.	Număr de evenimente "egalitate de șanse" organizate.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
7MURMSE16	7. Dezvoltare sustenabilă și incluziune	Sustinerea proiectelor finanțate prin Interreg Danube Transnational Programme, Interreg Europe și prin Programele de Cooperare Transfrontaliere (HUSKROUA ENI CBC, Ro-Ua) pentru participarea la dezvoltarea regională și macro regională (Strategia UE a macroregiunii Dunării); Cooperare teritorială și transnațională în scopul creșterii economice.	Prorector MURMSE, Prorector CUNBM, Echipa CTFS,DFC.	Spirinirea inițiativelor privind depunerea proiectelor în cadrul apelurilor Interreg Danube Transnational Programme, Interreg Europe și prin Programele de Cooperare Transfrontaliere (HUSKROUA ENI CBC, Ro-Ua); Creșterea vizibilității UTCN la nivel european; Participarea la elaborarea de politici publice la nivel european.	Numărul de inițiative finanțate prin proiecte de Cooperare Transfrontaliară și Interregională.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
8DGA01	8. Infrastructură și dotări	Lucrări de reabilitare clădire Casa de Moda și BT.	DGA și Serviciul tehnic.	Dezvoltarea infrastructurii UTCN prin crearea de noi spații didactice, săli de conferințe, spații expoziționale etc.	Prin reabilitarea celor două clădiri se asigura noi spații de învățământ în suprafață totală desășurată de 9303 mp.	Oct, Iul	în derulare
8DGA02	8. Infrastructură și dotări	Reabilitare Clădire Dorobanților nr. 71-73, finanțat din fonduri europene, finanțare UTC-N de 2%. Proiectul se află în derulare, se licitează partea de Proiect Tehnic.	Manager proiect DGA, Echipa: Coordonator CTFS și Serviciul tehnic.	Amenajarea a patru amfiteatre, două săli de seminar, șapte laboratoare, birouri pentru cadre didactice.	Proiectul și propune crearea de spații de învățământ și cercetare la standarde moderne și dotarea cu echipamente de ultimă generație.	Oct, Iul	în derulare
8DGA03	8. Infrastructură și dotări	Reabilitare clădire Bistrița - Piața Centrală nr. 29- pe fonduri europene (POR), cofinanțare UTC-N DE 2%.	Manager proiect DGA, Echipa: coordonator CTFS și Serviciul Tehnic.	Prin reabilitarea clădirii se vor obține spații didactice și spații didactice (amfiteatre, săli de seminar, bibliotecă) în suprafață totală desășurată de 2420 mp.	Prin obținerea și modernizarea de noi spații la Bistrița ne vom îndeplini în procent de 100% indicatorii privind asigurarea de spații didactice (mp/student). Conform proiect: Reabilitare, schimbare de destinație din sediu administrativ în spații de învățământ și conservare monument istoric. Cod smis: 119834	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
8DGA04	8. Infrastructură și dotări	Reabilitare clădire Alba Iulia, str. Al. Ioan Cuza, nr. 23, pe fonduri europene (POR), cofinanțare UTCN de 2%.	Manager proiect DGA, Echipa: coordonator CTFS și Serviciul Tehnic.	Odată cu finalizarea lucrărilor se vor obține spații didactice suficiente pentru a îndeplini indicatorii tehnici de 100% (mp/student) Conform proiect: Dezvoltarea infrastructurii de educație și formare la extensia din Alba Iulia, a Universității Tehnice din Cluj-Napoca, în vederea promovării învățământului terțiar universitar. Cod smis: 120140	https://cluj.ro/reabilitare-schimbare-de-destinație-din-sediu-administrativ-in-spații-de-învățământ-si-conservare-monument-istoric/ Odată cu finalizarea lucrărilor se vor obține spații didactice suficiente pentru a îndeplini indicatorii tehnici de 100% (mp/student) Conform proiect: Dezvoltarea infrastructurii de educație și formare la extensia din Alba Iulia, a Universității Tehnice din Cluj-Napoca, în vederea promovării învățământului terțiar universitar. Cod smis: 120140	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
8DGA05	8. Infrastructură și dotări	Amenajare Ateliere Didactice Mecanic pe B-ul Muncii 103-105, în suprafață totală desășurată de 1300 mp. S-a finalizat proiectul tehnic și s-a obținut Autorizația de Construire.	DGA, Serviciul Tehnic.	Odată cu finalizarea lucrărilor se vor obține spații pentru desfășurarea activităților practice a studenților de la facultățile cu profil mecanic, spații de înalt nivel tehnic și care vor fi dotate cu echipamente noi de	https://ctfs.utcluj.ro/index.php/anunturi/c omunicat-de-presa-privind-demararea-proiectului-de-zvoltarea-infrastructurii-de-educație-si-formare-la-extensia-din-alba-iulia-a.html Odată cu finalizarea lucrărilor se vor asigura spațiile necesare pentru lucrările practice a studenților, iar indicatorii propuși vor fi îndepliniți în	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
		La începutul anului 2021 se va scoate la licitație partea de execuție lucrări.		ultimă generație.	<p>proporție de 100%. Conform proiect: Reabilitarea, modernizarea, extinderea și echiparea infrastructurii educationale universitare – reabilitare și reorganizare a atelierelor școlare. Cod sms: 122518</p> <p>https://ctis.utcn.ro/index.php/anunturi/c-omunicat-de-presa-privind-dernizarea-proiectului-reabilitarea-modernizarea-extinderea-si-echiparea-infrastructurii-educationale-.html</p>		
8DGA06	8. Infrastructură și dotări	Amenajare teren de sport acoperit (balon), la Complex de Natație. Prin amenajarea terenului de sport se vor asigura condiții optime pentru desfășurarea activităților sportive a studenților din zona centrală.	DGA, Serviciul Tehnic.	Studenții de la facultățile cu profil electric, studenții de la facultatea de Construcții, studenții de la facultatea de Arhitectură, își vor desfășura orele de sport exclusiv la Complexul de Natație, fără să mai fie nevoie să se deplaseze pe B-ul Muncii.	Prin amenajarea de noi baze sportive se vor îndeplini indicatorii în procent de 100%.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
8DGA07	8. Infrastructură și dotări	Amenajare laboratoare Observator nr. 2. et. IV. Proiectul Tehnic este în curs de finalizare, iar partea de execuție se va finaliza în anul 2021.	DGA, Serviciul Tehnic.	Reabilitarea laboratoarelor, în suprafață totală desfășurată de 700 mp, va asigura studenților și cadrelor didactice condiții optime în derularea activităților didactice și de cercetare.	Prin reabilitarea laboratoarelor se va asigura un plus de spații necesare în îndeplinirea indicatorilor tehnici mp/student.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
8DGA08	8. Infrastructură și dotări	Edificarea clădirei în str. Observator nr. 2. Clădirea de laboratoare va avea o suprafață desfășurată de aproximativ 10.000 de mp și va fi construită la cele mai indicate standarde de performanță tehnica și energetică.	Rectorat (BCA)	Asigurarea de noi spații de cercetare în UTCN.	Odată cu edificarea acestei clădiri se vor îndeplini indicatorii tehnici pe zona de cercetare în domeniul electric.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
8DGA09	8. Infrastructură și dotări	Demolare și reconstruire clădire (cantina, bibliotecă) în Campusul din Observator.	Rectorat (BCA)	Crearea de spații moderne (biblioteca, cantina) pentru studenții UTCN	Asigurarea de spații de studiu în bibliotecă și de servirea mesei în cantina, pentru cei 3100 de studenți cazați în căminele din Complex Observator.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
8DGA10	8. Infrastructură și dotări	Construire cămin din fonduri CNI Str. Observator nr. 34. Se află în avizare la Primărie.	DGA	Construire cămin nou cu 300 de locuri, pentru doctoranzi, tineri căsătoriți, cadre didactice tinere	Asigurarea de cazare optimă pentru doctoranzi și angajații ineri UTCN (300 locuri)	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Aug, Sep	în derulare
8MURMSE17	8. Infrastructură și dotări	Sustinerea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Regional 2013-2020 și a programului Operațional Regional 2021 - 2027.	Proector MURMSE, Echipa: CTFS, DGA, DFC.	<p>Sprețuirea inițiativelor privind depunerea proiectelor în cadrul POR 2013 - 2020 și în cadrul POR 2021 - 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dezvoltarea entităților de inovare și transfer tehnologic în concordanță cu SNCDI; - Sprijinirea dezvoltării urbane durabile: îmbunătățirea mediului urban și conservarea, protecția și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural; - Reabilitarea / modernizarea / extinderea / echiparea infrastructurii educationale universitare; - Sprijinirea proiectelor pentru entitățile de inovare și transfer tehnologic existente la nivelul UTCN; - Sprijinirea parteneratelor dintre entitățile de inovare și transfer tehnologic existente la nivelul UTCN și IMM-uri pentru implementarea rezultatelor ce reies din activitățile de cercetare și inovare. 	Creșterea cu 10% a numărului de proiecte finanțate.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabili și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
8MURMSE02	8. Infrastructură și octări	Institutul de inteligență artificială.	Rector, Prorector CSII, Prorector MURMSE, DGA Echipa: CTFS, DMCDI, DFC.	Crearea Institutului Cercetare de Inteligență Artificială va genera o entitate de competență în domeniul de specializare inteligentă, tehnologia informațiilor și comunicațiilor, acoperind mai multe nișe de specializare (inteligență artificială, sisteme inteligente, sisteme inovative în IoT, sisteme cyber fizice, securitate cibernetică și aplicații spațiale, smart city, e-sănătate, cloud computing).	1 infrastructură de cercetare - Institutul de Inteligență Artificială.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
9MURMSE01	9. Marketing, comunicare și Alumni	Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii și lărgirea bazei de date cu promoțiile care au finalizat studiile la CUNBM după fuziunea cu UTC-N. Proiectul presupune și dezvoltarea unui punct de lucru ALUMNI la CUNBM pentru monitorizarea și obținerea de informații relevante privind inserția pe piața muncii și îmbunătățirea ofertei universitare a UTC-N.	Prorector MURMSE, Prorector Didactic, Prorector CUNBM, Alumni	F inanciare: Facilitează accesul la resurse complementare Nefinanciare: Aduce informație relevantă pentru monitorizarea absolvenților.	Număr de absolvenți introduși în baza de date.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
9MURMSE02	9. Marketing, comunicare și Alumni	Scopul principal al proiectului este obținerea de informație relevantă pentru îmbunătățirea ofertei universitare. Proiectul presupune elaborarea chestionarelor și a procedurilor de interogare a absolvenților pentru urmărirea inserției acestora pe piața muncii. Continuarea inițiativei de informare a studenților privind oferta de locuri de muncă pe platforma Smart Dreamers.	BCA, Prorector MURMSE, Prorector didactic, Alumni	Facilitează accesul la resurse complementare Informație relevantă privind inserția absolvenților pe piața muncii. Posibilitatea de a opera îmbunătățiri ale ofertei universității.	Număr de investigații derulate.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare
9MURMSE03	9. Marketing, comunicare și Alumni	Dezvoltarea și îmbunătățirea relației cu mediul socio-economic prin promovarea rezultatelor absolvenților de succes ai UTC-N pe pagina ALUMNI. Scopul acestui proiect este să promoveze realizările absolvenților de succes ai universității prin intermediul unei platforme atașate pe site-ul ALUMNI. Deschiderea paginii –ALUMNI de succes- urmărește promovarea rezultatelor deosebite ale absolvenților pentru facilitarea legăturilor dintre actualii studenți și aceștia precum și pentru promovarea calității pregătirii universitare din UTC-N.	Prorector MURMSE, Prorector RI, Alumni, BRI	Facilitează accesul la resurse complementare; Promovarea calității pregătirii profesionale în UTC-N.	Absolvenți de succes prezentați pe pagina ALUMNI.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
9MURMSE09	9. Marketing, comunicare și Alumni	Srijni în desfășurarea sau organizarea de evenimente ale UTC-N sau în parteneriat cu mediul economic, cu impact major în universitate și la nivel local, național, internațional (participarea la evenimente publice din viața comunității locale, Ziua porților deschise ale facultăților, s.a)	Prorector MURMSE, Prorectorat RI, Echipa: CRMSE, facultăți, BIC.	Evenimente cu impact major pentru creșterea vizibilității UTC-N.	Număr de evenimente organizate cu sprijin CRMSE (Creșteri cu anuale cu mini 10%).	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	În derulare



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabili și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
9RI01	9. Marketing, comunicare și alumni	Actualizarea și îmbunătățirea permanență a funcționalităților site-ului UTC-N, optimizarea funcțiilor site-ului, creșterea atractivității acestuia, update site-uri facultăți.	Prorector RI BIC, studenți colaboratori.	Creșterea vizibilității și a imaginii UTC-N, consolidarea brandului.	Număr de postări, număr de interogări site, număr de utilizatori (creșteri anuale cu minimum 10% a interogărilor site-ului și a utilizatorilor).	Oct, Sep	În derulare
9RI02	9. Marketing, comunicare și alumni	Susținerea organizării evenimentelor relevante în viața comunității (Salonul Cercetării, inovării și invenții PROINVENT, festivitatea de deschidere a anului universitar, Festivitatea Absolvenților, Festivitate de premiere studenți, Centenar UTC-N, TED UTC-N cu Alumni de succes), participarea UTC-N la evenimente ale comunității locale, regionale, naționale și internaționale.	Prorector RI Echipa: BIC, colective de organizare.	Creșterea vizibilității, reputației și a imaginii UTC-N, consolidarea brandului.	Număr de evenimente organizate, număr de participări, număr de participanți.	Oct, Sep	În derulare
9RI03	9. Marketing, comunicare și alumni	Conceperea și realizarea de noi materiale de prezentare: broșuri, flyere, roll-up-uri, bannere, pop-up-uri, flag-uri, panouri pentru participare la târguri, materiale promoționale cu însemnele universității, materiale de prezentare ale universității în limbi de circulație internațională (engleză, franceză, germană), proiect de rebranding, etc.	Prorector RI, Șef Birou BIC, Director BRI, Echipa: BIC, BRI.	Creșterii vizibilității și îmbunătățirea imaginii UTC-N.	Număr de materiale, număr de broșuri și flyere, film de prezentare a UTC-N, nou manual de identitate.	Oct, Sep	În derulare
9RI04	9. Marketing, comunicare și alumni	Susținerea și implementarea unor măsuri coerente de intensificare a comunicării interne și externe, de consolidare a brandului UTC-N și de creștere a vizibilității în spațiul public și a prezenței în media, de exploatare a canalelor social media.	Prorector RI, Șef BIC, Echipa: BIC.	Optimizarea comunicării între structurile UTC-N, Informarea comunității academice cu privire la proiectele în derulare, la evenimentele care au loc, realizări, cercetare, creșterea vizibilității și a imaginii UTC-N în presă, consolidarea brandului UTC-N.	Număr de comunicate, număr de interviuri, newsletter, număr de paranenate media etc.	Oct, Sep	În derulare
9RI05	9. Marketing, comunicare și alumni	Promovarea admiterii prin campanii online, radio, în presa scrisă, outdoor; sprijinirea acțiunilor de derulare a unor campanii social-media prin instrumentele de tip Facebook ads, Google Play, Instagram, Youtube etc.	Prorector RI, Șef BIC, Echipa: BIC, Birou Admitere, Reprezentanți facultăți.	Creșterea vizibilității, reputației și a imaginii UTC-N, consolidarea brandului și a comunicării cu publicul țintă, informarea nonformată a publicului țintă și a comunității UTC-N, creșterea numărului de studenți.	Număr de activități de promovare, minimum două campanii online de promovare a admiterii, creșteri anuale cu minimum 10% a postărilor social media	Oct, Sep	În derulare
9RI06	9. Marketing, comunicare și alumni	Susținerea activităților de promovare a performanțelor obținute în activități educaționale, de cercetare, inovare, culturale, sportive și artistice. Valorificarea în media a performanțelor studenților și realizărilor cadrelor didactice.	Șef BIC, Echipa: BIC.	Creșterea și consolidarea imaginii universității, precum și a gradului de încredere în educație și serviciile oferite de universitate, recunoașterea performanței.	Numărul comunicatelor de presă, al știrilor de presă, emisiuni și articole de presă, anunțuri site UTC-N, postări social media	Oct, Sep	În derulare
9RI07	9. Marketing, comunicare și alumni	Susținerea și promovarea activităților desfășurate de formațiile artistice ale Clubului Cultural Studențesc (Ansambul folcloric Românească, Trupa de urdă Brâncuș, Teatrul Gaudemus, formațiile de rock, dans modern, break-dance, muzică folk, Corala Sf. Ioan Damaschinul, Ansambul folcloric Nord, Grupul vocal de muzică tradițională românească CUNBM, etc.)	Prorector RI, Echipa: Club Cultural, BIC.	Educarea studenților prin promovarea valorilor culturale, ale tradiției și artei și creșterea vizibilității universității.	Numărul de studenți membri ai formațiilor artistice, numărul de formații artistice, numărul de manifestări artistice; numărul de ațișe, flyere, anunțuri pe site, postări social media; 250 de studenți activi, 40 de spectacole, min. 20 anunțuri și postări.	Oct, Sep	În derulare



Cod proiect	Direcția strategică	Scurtă descriere	Responsabil și echipă	Rezultate (beneficii)	Indicatori de impact măsurabili	Durata (luni 2020-2021)	Tipul proiectului
10MRPF04	10. Guvernanță	Încurajarea și susținerea depunerii de proiecte instituționale, prin asigurarea inclusiv a suportului financiar necesar derulării în condiții optime a acestora.	Prorector MRPF/MURMSE	Creșterea fluxurilor financiare din universitate. Dezvoltarea resursei umane și a infrastructurii universității.	Metodologie proiecte instituționale	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
10MRPF05	10. Guvernanță	Implementarea unui sistem coerent, stimulat și transparent de atragere de fonduri prin sponsorizări și donații din mediul economic.	Prorector MRPF/MURSME	Creșterea fondurilor atrase prin sponsorizări și donații. Derularea unor proiecte instituționale.	Creșterea surselor atrase din sponsorizări și donații	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
10MRPF07	10. Guvernanță	Creșterea capacității de a urmări gradul de alocare și consum a resurselor din universitate.	Prorector MRPF	Menținerea unui echilibru financiar. Creșterea gradului de predictibilitate a traiectoriei financiare pentru universitate.	Indicatori financiar.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
10MRPF09	10. Guvernanță	Urmărirea și îmbunătățirea indicatorilor esențiali în obținerea finanțării bugetare suplimentare bazată pe performanță.	Prorector MRPF	Creșterea finanțării bugetare pentru universitate.	Raport de analiză.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
10MRPF10	10. Guvernanță	Implementarea unui sistem transparent de compensare a costurilor, acolo unde este cazul, fără a clasifica performanța unei structuri academice strict în termeni economici.	Prorector MRPF	Menținerea unui echilibru financiar. Evitarea impactului negativ asupra unor structuri din universitate dat de fenomene sociale tranzitorii.	Raport de analiză.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
10MURMSE10	10. Guvernanță	Elaborarea și aprobarea unui nou Regulament Intern	Prorector MURMSE, Prorector MRPF, CMU, BAPI, Oficiul juridic.	Relații de muncă mai bune în cadrul UTC-N. Conformarea cu legislația și recomandările organismelor abilitate.	Reducerea cu minim 90% a reclamațiilor/sesizărilor în legătură cu Ri.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai	în derulare
10MURMSE11	10. Guvernanță	Elaborarea și aprobarea ROF pentru extensiile universitare	Prorector MURMSE CMU, Director extensii.	Conformare cu legislația. Clarificarea responsabilităților instituționale.	4 ROF aprobate de Senatul Universitar	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar	în derulare
10MURMSE12	10. Guvernanță	Studiu intern prin chestionar privind îmbunătățirea cadrului regulamentar al universității	CMU	Oportunități și sugestii de îmbunătățire.	1 raport de îmbunătățire.	Mai, Iun, Iul, Sep	Propunere nouă
11MRPF01	11. Resursa umană	Promovarea unui sistem de criterii pentru scoaterea posturilor didactice la concurs.	Prorector MRPF	Creșterea ponderii cadrelor didactice tinere.	Indicatori financiar, număr de posturi scoase la concurs.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
11MRPF02	11. Resursa umană	Recunoașterea și stimularea excelenței academice și antreprenoriale prin promovarea unui sistem salarial stimulat.	Prorector MRPF	Creșterea veniturilor angajaților din universitate. Creșterea performanței academice și antreprenoriale.	Număr situații creșteri financiare a salariilor pe baza criteriilor de performanță propuse.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
11MRPF03	11. Resursa umană	Acordarea unui sprijin financiar cadrelor didactice în dobândirea statutului de abilitare, prin cofinanțarea parțială a taxei de abilitare.	Prorector MRPF/IOSUD	Creșterea numărului de abilitări din universitate.	Număr de cadre didactice sprijinite financiar prin cofinanțarea parțială a taxei de abilitare.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Ma, Iun, Iul, Sep	în derulare
11MRPF06	11. Resursa umană	Stimularea și recompensarea capacităților antreprenoriale ale membrilor comunității academice din UTC-N.	Prorector MRPF	Creșterea veniturilor atrase în universitate prin contracte și protecie.	Număr de persoane care vor beneficia de acest proiect	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare
11MRPF08	11. Resursa umană	Recalibrarea sistemului de evaluare internă a cadrelor didactice în corelație cu componentele de bază ale activității acestora (activitatea didactică, cea de cercetare și de dezvoltare instituțională) și cu standardele naționale și internaționale pentru evaluarea universităților.	Prorector MRPF Prorector didactic Prorector CUNBM	Poziționare UTC-N în topul universităților din țară.	Număr de participanți la program.	Oct, Nov, Dec, Ian, Feb, Mar, Apr, Mai, Iun, Iul, Sep	în derulare


Legendă – abrevieri instituționale:

PD - proiect sub coordonarea prorectoratului didactic
 RI – proiect sub coordonarea prorectoratului relații internaționale
 MRPF - proiect sub coordonarea prorectoratului managementul resurselor și politici financiare
 MURMSE - proiect sub coordonarea prorectoratului management universitar și relația cu mediul socio-economic
 CSII - proiect sub coordonarea prorectoratului cercetare științifică și infrastructură informatică
 CUNBM - proiect sub coordonarea prorectoratului Centrului Universitar Nord din Baia-Mare
 IOSUD - Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat
 DGA – Director General administrativ
 MEC – Ministerul Educației și Cercetării
 CA – Consiliului de Administrație
 BCA – Biroul Consiliului de Administrație
 BAC – Biroul de Asigurarea Calității
 DECIDFR – Departamentul de Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență Redusă
 DSPP – Departamentul de Specialitate cu Profil Psihopedagogic
 DMCDI - Direcția pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării
 BRI – Biroul de Relații internaționale
 BA – Biroul de Admitere
 CCOC – Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră
 CMU – Compartimentul pentru Management Universitar
 CRMSE – Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic
 BIRP – Biroul de Imagine și Relații Publice
 CTFS – Compartimentul Tehnic Fonduri Structurale
 DFC – Direcția Financiar Contabilă

Prorector, Prof.dr.ing. Dan Pliacă	Prorector, Prof.dr.ing. Daniela Popescu	Prorector, Prof.dr.ing. Dan Silviu Mândru	Prorector, Prof.dr.ing. Florin Oniga	Prorector, Prof.dr.ing. Petrică Pop Sitar	Prorector, Conf.dr.ing. Ștefăniță Guțu
Rector, Prof.dr.ing. Vasile Topa					



Legendă – abrevieri instituționale:

- PD - proiect sub coordonarea prorectoratului didactic
- RI - proiect sub coordonarea prorectoratului relații internaționale
- MURPF - proiect sub coordonarea prorectoratului managementul resurselor și politici financiare
- MURMSE - proiect sub coordonarea prorectoratului management universitar și relația cu mediul socio-economic
- CSII - proiect sub coordonarea prorectoratului cercetare științifică și infrastructură informatică
- CUNBM - proiect sub coordonarea prorectoratului Centrului Universitar Nord din Baia-Mare
- IOSUD - Institutie Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat
- DGA - Director General administrativ
- MEC - Ministerul Educației și Cercetării
- CA - Consiliul de Administrație
- BCA - Biroul Consiliului de Administrație
- BAC - Birou de Asigurarea Calității
- DECIDFR - Departamentul de Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență Redusă
- PP - Departamentul de Specialitate cu Profil Psihopedagogic
- JMCDI - Direcția pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării
- BRI - Biroul de Relații Internaționale
- BA - Biroul de Admitere
- CCOC - Centru de Consiliere și Orientare în Carieră
- CMU - Compartimentul pentru Management Universitar
- CRMSE - Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic
- BIRP - Birou de Imagine și Relații Publice
- CTFS - Compartimentul Tehnic Fonduri Structurale
- DFC - Direcția Financiar Contabilă

Prorector,
Prof.dr.ing. Dan Pitică

Prorector,
Prof.dr.ing. Daniela Popescu

Prorector,
Prof.dr.ing. Dan Silviu Măndru

Rector,
Prof.dr.ing. Vasile Toța

Prorector,
Prof.dr.ing. Florin Oniga





Prorector,
Prof.dr.ing. Petrică Pop Sitar

Prorector,
Conf.dr.ing. Ștefăniță Guțiu



Legendă – abrevieri instituționale:

- PD - proiect sub coordonarea prorectoratului didactic
- RI – proiect sub coordonarea prorectoratului relații internaționale
- MRPF - proiect sub coordonarea prorectoratului managementul resurselor și politici financiare
- MURMSE - proiect sub coordonarea prorectoratului management universitar și relații cu mediul socio-economic
- CSII - proiect sub coordonarea prorectoratului cercetare științifică și infrastructură informatică
- CUNBM - proiect sub coordonarea prorectoratului Centrului Universitar Nord din Baia-Mare
- IOSUD - Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat
- DGA – Director General administrativ
- MEC – Ministerul Educației și Cercetării
- CA – Consiliul de Administrație
- BCA – Biroul Consiliului de Administrație
- BAC – Birou de Asigurarea Calității
- DECIDFR – Departamentul de Educație Continuă, Învățământ la Distanță și Frecvență Redusă
- OSPP – Departamentul de Specialitate cu Profil Psihopedagogic
- JMCDI - Direcția pentru Managementul Cercetării, Dezvoltării și Inovării
- BRI – Biroul de Relații Internaționale
- BA – Biroul de Admitere
- CCOC – Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră
- CMU – Compartimentul pentru Management Universitar
- CRMSE – Compartimentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic
- BIRP – Birou de Imagine și Relații Publice
- CTFS – Compartimentul Tehnic Fonduri Structurale
- DFC – Direcția Financiar Contabilă

Prorector, Prof.dr.ing. Dan Plică 	Prorector, Prof.dr.ing. Daniela Popescu	Prorector, Prof.dr.ing. Dan Simiu Măndru 	Prorector, Prof.dr.ing. Florin Oniga 	Prorector, Prof.dr.ing. Petrică Pop Sitar	Prorector, Conf.dr.ing. Stefăniță Guțiu 
Rector, Prof.dr.ing. Vesite Tepe 